



АДМИНИСТРАЦИЯ СЫСЕРТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.07.2013 г. № 2224

г. Сысерть

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года № 584-УГ «О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», руководствуясь Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года № 224-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожной карты») по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа (прилагается).

2. Управлению культуры Администрации Сысертского городского округа (Н.В.Трухина) обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа.

3. Настоящее постановление опубликовать в официальном издании «Вестник Сысертского городского округа».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Сысертского городского округа по социальным вопросам Галашева А.Н.

Глава Сысертского городского округа

В.А.Старков

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Сысертского городского округа
от 10.07.2013 г. № 2224
«Об утверждении Плана
мероприятий («дорожной карты»)
по повышению заработной платы
работников муниципальных
учреждений культуры Сысертского
городского округа»

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») по повышению заработной платы
работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа

Раздел 1. Общее описание «дорожной карты»

1. План мероприятий («дорожная карта») по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа направлен на мобилизацию имеющихся ресурсов, формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в сфере культуры Сысертского городского округа в части повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Сысертского городского округа

2. Целями «дорожной карты» являются:

1) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в Сысертском городском округе;

2) сохранение кадрового потенциала учреждений культуры в Сысертском городском округе;

3) создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры;

4) повышение престижности и привлекательности профессии в сфере культуры.

3. Сроки реализации «дорожной карты» - 2013 -2018 годы.

Раздел 2. Целевые показатели (индикаторы), характеризующие
эффективность мероприятий по совершенствованию
оплаты труда работников учреждений культуры

С ростом эффективности мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

Таблица 5

№ п\п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)					
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по	процентов	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0

	экономике Свердловской области							
2.	Численность работников муниципальных учреждений культуры (учитываются работники списочного состава в муниципальных учреждениях культуры)	человек	300	300	300	300	300	300

Раздел 3. Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов)

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры в Сысертском городском округе, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры в сфере культуры до средней заработной платы в Свердловской области;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для привлечения в сферу культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры, изменение типов учреждений культуры, привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности для решения поставленных задач.

Раздел 4. Основные мероприятия, направленные на совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры и обеспечивающие достижение важнейших целевых показателей (индикаторов)

Таблица 6

№ п\п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
1.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, их руководителей	акты Управления культуры Администрации Сысертского городского округа	III квартал 2013 года	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
2.	Разработка показателей эффективности деятельности	Соглашения, Коллективные	III квартал 2013 года	Руководители муниципальных

	работников муниципальных учреждений культуры	договоры, локальные акты муниципальных учреждений культуры		учреждений культуры
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, изменения их типов, а также по возможному привлечению средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	изменение типов учреждений, нормативные правовые акты органов местного самоуправления Сысертского городского округа, акты Управления культуры Администрации Сысертского городского округа	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, руководители муниципальных учреждений культуры
4.	Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников учреждений культуры	нормативные правовые акты органов местного самоуправления Сысертского городского округа	2013 год	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
5.	Проведение мониторинга численности и размеров заработной платы работников учреждений культуры	информация, доклады, отчеты в Министерство культуры Свердловской области, Администрацию Сысертского городского округа, Росстат, по другим запросам	ежемесячно в 2013 году, далее по требованию	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
6.	Организация мероприятий по предоставлению руководителями учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей, их супругов и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями учреждений, дополнительные соглашения к трудовым договорам	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
7.	Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры	нормативные правовые акты органов местного самоуправления Сысертского городского округа, акты Управления культуры Администрации Сысертского городского округа	ежегодно после утверждения на федерально м и (или) регионально м уровнях	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
8.	Внедрение профессиональных стандартов работников	нормативные правовые акты	2013-1014 годы после	Управление культуры

	учреждений культуры	органов местного самоуправления Сысертского городского округа, акты Управления культуры Администрации Сысертского городского округа	утверждения на федеральном и (или) региональном уровнях	Администрации Сысертского городского округа
9.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	нормативные правовые акты органов местного самоуправления Сысертского городского округа, акты Управления культуры Администрации Сысертского городского округа	2013-1014 годы	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
10.	Подготовка информации для представления в Министерство культуры Свердловской области, Администрацию Сысертского городского округа об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	информация, отчет в Министерство культуры Свердловской области, Администрацию Сысертского городского округа	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
11.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Управлением культуры Администрации Сысертского городского округа)	приказы руководителей учреждений	III квартал 2013 года	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
12.	Проведение мероприятий по повышению квалификации кадров в сфере культуры	семинары, мастер-классы, курсы повышения	ежегодно	Управление культуры Администрации

		квалификации		Сысертского городского округа
13.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»	трудовые договоры, дополнительные соглашения работников	ежегодно	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
14.	Создание постоянно действующей рабочей группы при Управлении культуры Администрации Сысертского городского округа по оценке результатов реализации «дорожной карты»	приказ Управления культуры Администрации Сысертского городского округа	2013	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
Сопровождение «дорожной карты»				
15.	Проведение совещаний, семинаров, консультаций, других мероприятий, направленных на информационное сопровождение «дорожной карты»	Проведение совещаний, семинаров, консультаций	2013	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
16.	Предоставление отчетов, информации по исполнению «дорожной карты» в Министерство культуры Свердловской области, Администрацию Сысертского городского округа	отчет, информация	по требованию	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа
17.	Внесение изменений, дополнений в «дорожную карту»	постановление Администрации Сысертского городского округа	по мере необходимости	Управление культуры Администрации Сысертского городского округа

**Раздел 5. Показатели повышения средней заработной платы
работников учреждений культуры**

Таблица 7

№ п/п	Наименование	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013-2015 годы	2013-2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Категория работников: работники учреждений культуры										
1.	Средняя заработная плата по экономике Свердловской области, рублей	25715	28365	31712	35264	39002	43136	47708	31780	37531
2.	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	110,3	111,8	111,2	110,6	110,6	110,6	X	X
3.	Среднесписочная численность работников, человек	300	300	300	300	300	300	300	X	X
4.	Среднемесячная заработная плата, рублей		15913	20581	25990	32138	39340	47708	20828	30278
5.	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	117,5	129,3	126,3	123,7	122,4	121,3	X	X
6.	Соотношение к средней заработной плате по экономике Свердловской области, процентов	52,7	56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	X	X
7.	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
8.	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования для достижения целевых показателей, установленных федеральными органами власти, тыс.рублей (пункт 3 x пункт 4 x пункт 7 x 12)	43890,7 <*>	74587,4 <***>	96467,3	121820,3	150637,2	184394,4	223617	292875	851523,5
9.	Планируемый размер фонда оплаты труда за счет средств консолидированного бюджета Сысертского городского округа, тыс.рублей	43890,7	54549,2	62731,6	72141,3	108212	172013	223617	189422,1	693264
10.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году (пункт 8 по графе соответствующего года минус пункт 8 за 2012 год), тыс.рублей, в том числе:	X	30696,7	52576,6	77929,6	106746,5	140503,7	179726,3	X	X
11.	за счет средств консолидированного бюджета Сысертского городского округа (пункт 9 по графе соответствующего года минус пункт 9 за 2012 год), тыс.рублей	0,0	10658,5	18840,9	28250,6	64321,3	128122,3	179726,2	X	X
12.	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс.рублей	0,0	9209	15773	23378	32024	42151	53918	48360	176453

13.	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс.рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
14.	за счет иных источников, включая корректировку консолидированного бюджета Сысертского городского округа на соответствующий год, тыс.рублей	0,0	20038,2	33735,7	49679	42425,21	12381,4	-	103452,9	158259,5
15.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс.рублей (пункт 11 + пункт 13 + пункт 14)	0,0	30696,7	52576,6	77929,6	106746,5	140503,7	179726,2	161202,9	588179,4
16.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов (пункт 13/пункт15 x100)	0	30	30	30	30	30	30	X	X
17.	Дополнительная потребность на доведение целевых показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти, тыс.рублей (пункт 10 – пункт 11)	0	20038,2	33735,7	49679	42425,21	12381,4	-	103452,9	158259,5

<*> - фактические расходы на оплату труда работников культуры Сысертского городского округа.

<***> - прогнозируемые расходы на оплату труда работников культуры Сысертского городского округа.